

醫療職場霸凌防治研討會

因應《職業安全衛生法》職場霸凌防治專章於7月1日正式上路，本課程聚焦醫療機構主管及管理階層，從法律規範、主管管理及醫療人資實務三個面向切入，掌握職場霸凌之預防、申訴處理與組織管理，協助醫療機構建立更完善的職場霸凌防治觀念與管理機制。

課程亮點

- 💡 辨識霸凌，釐清管理界線：
了解職場衝突與霸凌差異，降低管理風險。
- 💡 新制解析，建立防治流程：
認識雇主義務、申訴調查及處理機制。
- 💡 法律 × 人資 × 管理實務：
整合法規、人資制度與主管因應技巧。

講師陣容

沈以軒律師
宇恒法律事務所
林惠珍人資長
戴德森醫療財團法人嘉義基督教醫院
劉曉諭主任
佛教慈濟醫療財團法人花蓮慈濟醫院

適合對象

醫院中高階管理層
人事室/人資部主管
職安環安部門主管
行政單位主管

課程資訊

🕒 2026年11月3日(二) 9:00-16:10

📍 醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會亞東紀念醫院 14樓國際會議廳
(220新北市板橋區南雅南路二段21號14樓)



醫療職場霸凌防治研討會

時間	分鐘	課程內容	講師
9:00-9:20	20	報 到	
9:20-9:30	10	主席暨貴賓致詞	
9:30-10:30	60	職場霸凌類型 • 侮辱言論(人身攻擊) • 不合理工作指派	宇恒法律事務所 沈以軒 所長
10:30-10:40	10	Q & A	
10:40-10:50	10	休 息 時 間	
10:50-11:50	60	職場霸凌雇主防治義務 • 受理與申訴調查程序 • 申復程序 • 登錄義務與資料保存	宇恒法律事務所 沈以軒 所長
11:50-12:00	10	Q & A	
12:00-13:30	90	午 餐	
13:30-14:30	60	醫療職場霸凌防治：好好說，好好一起走下去 • 人資制度與權責分工 • 防治制度與申訴處理流程、技巧	佛教慈濟醫療財團法人 花蓮慈濟醫院 劉曉諭 人資室兼職安室主任
14:30-14:40	10	Q & A	
14:40-15:00	20	休 息 時 間	
15:00-16:00	60	從申訴到真相：如何判斷職場衝突與霸凌？ • 如何協助釐清事件與處理方向 • 主管的管理界線與風險	戴德森醫療財團法人 嘉義基督教醫院 林惠珍 人資長
16:00-16:10	10	Q & A	
16:10-		賦 歸	



沈以軒 所長

宇恒法律事務所



經歷

- 宇恒法律事務所律師
- 台北律師公會第30屆理事
- 台北律師公會勞動法委員會主委
- 勞動部第一屆勞訴訟專案優良扶助律師
- 勞動部勞資爭議調解人認證講座暨筆口試委員
- 勞動部勞動條件專案檢查計畫陪同鑑定人
- 臺北市政府勞動局職災勞工個案主動服務計畫專業督導
- 財團法人法律扶助基金會勞工專科律師審查委員
- 勞資爭議獨任調解人、仲裁委員
- 勞工涉訟權益補助審查委員

專長領域

- 勞動法、消費者保護法、公平交易法、個資法、營業秘密法專攻
- 勞資糾紛調解與訴訟、勞檢意見陳述或訴願、採購契約爭議訴訟
- 工作規則與勞動契約修訂、委任、承攬等勞務契約修訂
- 薪資結構規劃、工時排班輔導、出勤異常管理機制
- 舊制退休金結算、勞動檢查陪同



林惠珍 人資長

戴德森醫療財團法人嘉義基督教醫院



經歷

- 嘉義基督教醫院 人資長
- 嘉義基督教醫院 主任
- 敏惠醫護專科學校 兼任講師
- 嘉義基督教醫院 管理師/組長
- 教育部部定講師 台灣醫務管理學會理事、高階醫管師
- 台灣健康保險協會 健康保險管理師

專長領域

- 醫務管理
- 人力資源管理
- 健保稽核與管控



劉曉諭 主任

佛教慈濟醫療財團法人花蓮慈濟醫院



經歷

- 行政院 人事行政處員額評鑑小組委員
- 司法院 台灣高等法院 花蓮分院民事調解委員
- 司法院 花蓮地方法院、台東地方法院勞動調解委員
- 勞動部 促進中高齡就業推動小組委員
- 勞動部職安署 醫療業職業安全衛生促進會教育組組長
- 花蓮縣政府 勞資爭議調解委員
- 台灣醫院協會 人力資委員會委員、人才培育組組長
- 中華民國醫療保健服務業安全衛生學會 理事
- 職業災害預防及重建中心 職業安全衛生訪視委員

專長領域

人力資源管理與職業安全衛生管理



報名事宜

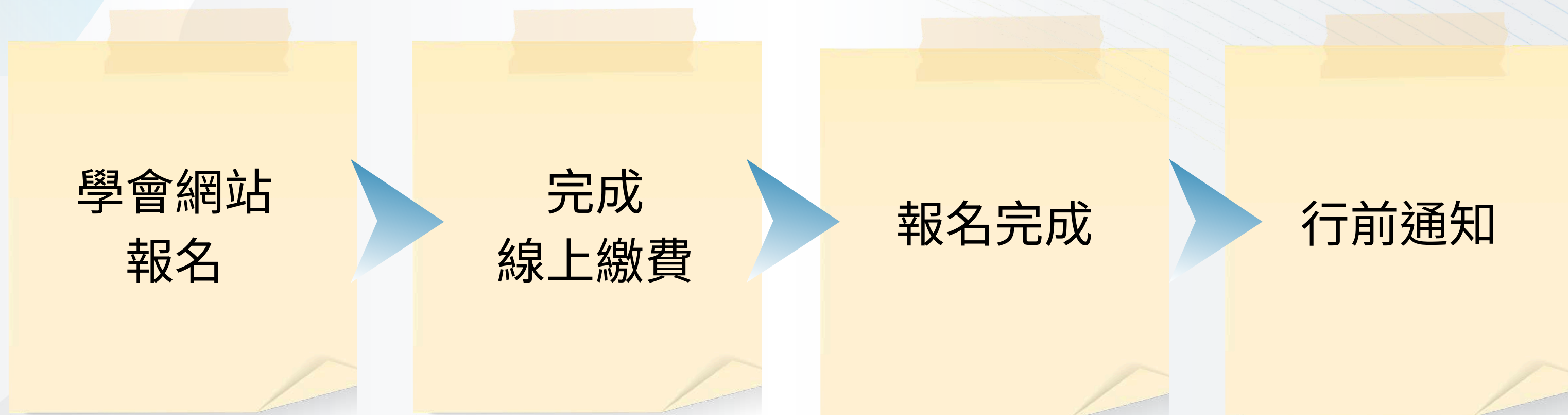
● 報名費用

身分別		早鳥優惠 即日起~9/30前 報名	10/1~10/20 報名
學生會員、個人會員、贊助個人會員		3,000/人	3,500/人
贊助團體 會員	醫學中心(3 位優惠名額)	2,800/人	
	區域醫院(2 位優惠名額)		
	地區教學醫院、其他醫療院所 (1 位優惠名額)		
	超過優惠名額者	3,000/人	
非會員、THIS 會員		3,200 /人	3,800/人

注意事項：

- 1. 為維護每位會員權益，即日起未繳交2026年會費會員，請以非會員身份報名。
- 2. 本課程費用保留及退費處理方式，詳參【費用保留及退費處理方式】說明。

● 報名方式



1.進入學會網站：<https://www.tche.org.tw/newUI/D1/D10001.aspx>

→點選「醫療職場霸凌防治課程」

→點選「我要報名」填寫報名完整資訊

→點選「線上繳費」選擇支付方式，並於有效期限內完成線上繳費。

（線上支付方式：信用卡/webATM/ ATM轉帳/條碼單繳費/超商代碼繳費）

2.如持有學習抵用券者，請於報名頁面勾選「我有學習抵用券」輸入抵用券編號，待承辦人核對後，您將收到繳費通知可進行線上繳費。

3.課程收據開立日期以課程日期為主，本次活動提供電子收據，課程當日11/3開放至學會官網自行下載，→點選【課程活動】→【活動收據下載】。

4.本會將於活動前一週寄發行前通知，請務必確認報名資料無誤且信箱可收信，以免影響您的活動權益。

※ 重要宣告：為落實個人資料之保護，本學會依照個人資料保護法第8條規定進行蒐集前之告知，請參與者詳閱附件《個資蒐集同意聲明書》。惟為節能減碳，凡提交報名即代表知悉且同意個資蒐集條款，學會將不另提供或收取紙本簽署資料。

●費用保留及退費處理方式

報名者如無法參加，請至學會網站活動報名處下載「退費/保留申請表單」，並檢附相關證明寄至承辦人信箱 xinyizhou@tche.org.tw。申請日期計算皆以本會收到申請資料為計算基準，後續將通知退費保留審查結果。

	退費原則	保留原則
活動前5日(含)	僅退費報名費80% (扣除手續費20%)	費用全額保留，保留 期限為1年*
活動日前1-4日、 活動當日、活動後	不接受退費/保留申請	

*保留原則：報名後至活動前5日(含)申請，可將費用全額保留，保留期限為1年，須於1年內將費用抵扣使用(僅抵扣同價位或高於報名費之其他活動報名費、年費等)。

如為重複或溢繳費用，須扣除100元行政處理費。

若非因不可抗力之因素無法參加，本學會不受理退費申請，僅能替換其他有意願之參與者。若替換參與者與原報名者身分別不同，則需補繳報名費差額，活動前1-4日至活動當日將不接受更換學員資訊及場次調整等需求。

活動當日如遇天災及不可抗力因素，經退費審查通過後，將扣除匯款手續費後全額退回。

個人資料蒐集同意聲明書

為落實個人資料之保護，依照個人資料保護法第8條規定進行蒐集前之告知：

一、個人資料蒐集之目的及用途：目的在於進行本學會所辦理及提供之各項相關服務與業務，並將利用您所提供之Email、聯絡電話及地址通知您相關訊息。

二、蒐集之個人資料類別：中文姓名、身份證字號或影本、聯絡電話、傳真電話、Email、服務單位及職稱、通訊地址。以下服務項目需另行蒐集個資類別如下：

1. 入會申請：出生年月日、學經歷、戶籍地址、畢業證書影本、在職證明書影本、學生證影本。
2. 期刊投審稿作業：匯款資料
3. 醫管師甄審及檢定考試作業：出生年月日、學經歷、畢業證書(學生證)影本、服務年資證明正本

三、個人資料利用之期間、地區、對象：

1. 期間：本服務項目，自個資蒐集日起至特定目的消失止。由本學會保存您的個人資料，以作為查詢、確認等相關服務之用。
2. 地區：您的個人資料僅於國內處理或利用。
3. 對象：本學會所辦理及提供之各項相關服務與業務之使用者。

四、報名者之個人資料依據個資法第3條規定，報名者對個人資料於保存期限內得行使以下權利：

1. 查詢或請求閱覽。
2. 請求製給複製本。
3. 請求補充或更正。
4. 請求停止蒐集、處理或利用。
5. 請求刪除。

本人業已詳細閱讀並同意社團法人台灣醫務管理學會本服務項目或業務之個資告知事項，並同意蒐集、處理及利用本人個人資料。

此致

社團法人台灣醫務管理學會

醫療財團法人徐元智先生醫藥基金會亞東紀念醫院

交通路線指南



捷運

搭捷運板南線往頂埔或南港展覽館方向，於亞東醫院站下车



公車

- 亞東醫院站下车(南雅南路)
51號、99號、596號、712號、805號、810號、843號、
847號、848號、889號、藍37號、藍38號
- 亞東科技大學站下车(四川路)
57號、234號、265號、656號、705號、810號、
1070號(基隆-板橋)
- 桃園機場乘車
1962號(大有巴士)



停車服務 | 停車場均設有全自動繳費機

- 機車：機車停車場室內1樓
- 汽車：室內B3-B5

